

## Scop

Insertia pe piata muncii a adultilor si atingerea obiectivelor de cariera prin armonizarea competentelor absolventilor cu cele cerute de angajatori.

## Obiective

**OB1.** Îmbunătățirea competențelor a 16 trainerii ai organizațiilor partenere pentru a realiza formări de calitate în domeniul managementului carierei, competențelor soft (rezolvarea problemelor complexe, gândirea critică, managementul oamenilor, coordonarea cu alții, analiza și luarea deciziilor) și internshipului, pentru absolvenții de studii superioare.

**OB2.** Dezvoltarea competențelor soft (enumerare la OB1) și a abilităților de gestionare a carierei pentru 90 de absolvenți de studii superioare prin folosirea outputului intelectual PFC în cadrul a 9 ateliere de lucru care să le faciliteze acestora accesarea unui loc de muncă și evoluția în carieră.

**OB3.** Dezvoltarea unei rețele europene de organizații implicate în educația adulților care să introducă outputul PFC în formările lor.

Proiect coordonat de

**Asociația SMART EDUCATIONAL  
PROJECTS**



**PATH FOR CAREER**

(2018-1-RO01-KA204-049513)

## Parteneri



## Tip de proiect

Parteneriat strategic

## Domeniu

Educația adulților

## Perioada de implementare

01.10.2018 – 30.09.2020

## Grupuri țintă

- **K1:** 16 trainerii ai organizațiilor partenere
- **K2:** 90 absolvenți de studii universitare (30 cu oportunități reduse)

## Implementare

### **I. FORMAREA TRAINERILOR PRIN 3 ACTIVITĂȚI TRANȘAȚIONALE DE ÎNVĂȚARE(LUNILE III-X)**

- Managementul proactiv al carierei (Liverpool)
- Competențe soft la locul de muncă (Murcia)
- Internship-ul un pas spre cariera ta (Salerno)

### **II. ELABORAREA GHIDULUI PATH FOR CAREER(LUNILE III-XV)**

1. „Managementul proactiv al carierei” asociat cu jocul „Planifica-ti cariera!”

2. „Competențe soft la locul de muncă” asociat cu jocul „Muncește în echipă!”

3. „Internship-ul un pas spre cariera ta” asociat cu jocul „Recrutează cu șeful tău!”

### **III. SELECȚIA K2 (LUNILE XVI-XVII)**

### **IV. TESTAREA PATH FOR CAREER (LUNILE XVIII-XXI)**

- 9 ateliere cu membrii K2 coordonate de trainerii care au elaborat **PATH FOR CAREER**

### **V. EVENIMENTE DE MULTIPLICARE (LUNA XXII)**

- 120 de organizații din UE implicate în educația formală și nonformală

### **VI. CREAREA REȚELEI PATH FOR CAREER**

- 20 de organizații vor face parte din rețea

### **VII. REUNIUNI TRANȘAȚIONALE DE MANAGEMENT**

- Târgu Jiu
- Nisa
- Malta

## Impactul proiectului

- Îmbunătățirea calității serviciilor de consultanță pentru consiliere în carieră
- Integrarea competențelor soft în procesele de educație formală
- Creșterea interesului tinerilor și adulților pentru dezvoltarea planului de carieră
- O utilizare mai integrată a resurselor educaționale deschise (OER)
- O cunoaștere mai detaliată a noilor competențe cerute de piața muncii la nivel european
- Creșterea vizibilității Programului Erasmus+
- Îmbunătățirea cooperării transnaționale între organizațiile implicate în consilierea în carieră

